

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Шеркальская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Шеркальская СОШ»)

ПРИКАЗ

30 октября 2024 г.

№ 292 - од

с. Шеркалы

Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года

Во исполнение приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», на основании приказа Управления образования администрации Октябрьского района от 24.10.2024 года № 829-од «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района на плановый период 2024-2025 учебного года»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года (приложение).
2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.:
 - 2.1. Обеспечить размещение данного приказа на официальном сайте образовательной организации.
 - 2.2. Обеспечить исполнение Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Ефименко Наталья Викторовна,
2-38-25



В.А. Лукаевич

В дело № 01-10 за 2024 г.
Делопроизводитель Белозёрова
30.10.2024

С приказом ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Подпись работника	Дата ознакомления с приказом
1	Ефименко Наталья Викторовна		



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года

№	Этапы/ Мероприятия	Сроки проведения мероприятий	Ожидаемые результаты	Значимые контрольные результаты	Вид документа, информирования	Ответственный исполнитель
Этап 1. Подготовительный период: подготовка условий для запуска программы наставничества в образовательных организациях Октябрьского района						
1.1.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о продолжении работы о реализации программы наставничества в 2024-2025 учебном году	Сентябрь 2024	Определение необходимых ресурсов (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможных источников их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества в образовательной организации	Получение обратной связи от руководителей методических объединений	Информация на заседании методического совета	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
1.2.	Разработка и утверждение Комплекса мер («Дорожной карты») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года	Сентябрь – октябрь 2024	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о Плане мероприятий («Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о Плане мероприятий («Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года	Приказ «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года»	Директор школы Лукашевич В.А.
1.3.	Сбор списков наставляемых	Сентябрь – октябрь 2024	На основании сбора данных утвердить списки наставляемых и провести анализ выявленных проблем, которые будут решаться	Список наставляемых от образовательной организации	Список наставляемых от образовательной организации	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.

1.4.	Обновление раздела «Направления деятельности» / «Наставничество»	Октябрь – ноябрь 2024	Размещение новой дорожной карты по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года	Размещение на официальном сайте образовательной организации Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации методологии наставничества в образовательной организации на плановый период 2024-2025 учебного года	Информация	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
1.5.	Участие в онлайн - консультировании по вопросам наставничества в форме «вопрос - ответ»	Сентябрь – ноябрь 2024	Формирование графика онлайн - консультаций по вопросам педагогического наставничества	Согласование графика онлайн - консультаций по вопросам педагогического наставничества с образовательными организациями Октябрьского района	График онлайн - консультирования по вопросам педагогического наставничества	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
1.6.	Участие в мониторинге эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	Октябрь – ноябрь 2024	Анализ эффективности и результативности внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательной организации за 2023-2024 учебный год	Комплексный анализ результатов внедрения целевой модели наставничества педагогических работников образовательной организации за 2023-2024 учебный год	Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников образовательной организации Октябрьского района за 2023-2024 учебный год	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.

2.1.	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых	Октябрь 2024	Формирование базы наставляемых, подготовка проектов приказов в образовательных организациях о формировании наставнических пар	Сформирована база наставляемых, необходимая для подбора кандидатов в наставники	Банк данных наставляемых (молодых педагогов, обучающихся) образовательной организации	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
2.2.	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых от третьих лиц: руководители образовательных организаций, педагоги-психологи. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Октябрь – ноябрь 2024	Получение полного перечня дополнительной информации по наставникам	Сформирован перечень запросов, необходимый для подбора кандидатов в наставники	Согласие на сбор и обработку персональных данных, анкеты наставляемых	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
2.3.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных, предложений по организации работы с педагогическими работниками в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет	Ноябрь 2024	Формирование базы наставляемых	С учетом внесенных предложений, производится корректировка планов методического сопровождения по наставляемым, план Школы молодого специалиста	SWOT-анализ по наставляемым. Корректировка системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
Этап 3. Работа с наставниками и наставляемыми						
3.1.	Корректировка направлений и форм наставничества, реализуемых в рамках школьной программы педагогического наставничества	Октябрь – ноябрь 2024	Определение приоритетных направлений и форм работы по реализации школьной программы педагогического наставничества	Анализ эффективности форм с их дальнейшей интеграцией в систему методического сопровождения педагогических работников	Методические рекомендации	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных	Октябрь – ноябрь	Поиск потенциальных наставников для	Сформированы базы наставников, которые	Согласие на сбор и обработку персональных	Заместитель директора по учебно-воспитательной

	наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	2024	формирования базы наставников	потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих активностях в муниципальном образовании	данных, анкеты наставников	работе Ефименко Н.В.
3.3.	Анализ заполненных анкет наставников и наставляемых, выстраивание направлений деятельности	Октябрь – ноябрь 2024	Анализ анкет, формирование базы наставников	Закрепление пар/групп	SWOT-анализ по наставникам	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.4.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, распределение наставников с учетом интересов наставляемых (по потребности участников отношений)	Октябрь – ноябрь 2024	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми	Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	Приказ руководителя образовательной организации о закреплении наставнических пар/групп	Директор школы Лукаевич В.А.
3.5.	Работа с экспертами по подбору материалов для проведения обучения наставников	В течение учебного года		сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации	Информационные письма рекомендательного характера	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.6.	Участие в работе Школы педагогического наставничества	В течение учебного года		Продуктивность реализации наставничества при организации целенаправленного взаимодействия	Обучающие занятия в рамках муниципальной программы педагогического наставничества	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.7.	Участие в групповой встрече наставников и наставляемых: «Круглый стол» в рамках межмуниципального проекта «Прогрессивный педагог»	Март – апрель 2025	Проведение цикла мероприятий с целью формирования пар	Эффективность наставничества обусловлена всеобщим	Приказы о проведении школьных и муниципальных мероприятий	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.8.	Участие в анкетировании на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого на основании проведенных	Март 2025	Формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника		Анкетирование	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.

	муниципальных мероприятий			и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям. Реализация плановых мероприятий муниципальной программы педагогического наставничества	результатам участников		
3.9.	Участие в анализе анкет внешних наставников и наставляемых в пары/группы руководителей (управленческих команд) на уровне партнерства образовательных организаций и муниципального образования	Март 2025			Превалирующее число из групп наставника и нескольких наставляемых	SWOT-анализ	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.10.	Участие в педагогическом наставничестве с привлечением региональных и муниципальных методистов	Апрель			Формирование сплоченного сообщества педагогов - наставников Октябрьского района	Приказы о внешних наставниках на уровне образовательных организаций и органов муниципального управления в сфере образования администрации Октябрьского района	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.11.	Коллаборация «Педагог-наставник глазами молодого специалиста: опыт наставничества в видео - селфи»	Апрель 2025		Организация активностей с целью мотивации педагогов – наставников и наставляемых	Совместное участие педагогов – наставников и наставляемых в муниципальных активностях (конкурсы, олимпиады и т.п.)		Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.12.	Участие в работе диалоговых площадок в рамках реализации программы педагогического наставничества: Форсайт-сессия	Март-май 2025		Публичная презентация лучшего опыта наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной	Приказы о проведении школьных и муниципальных мероприятий	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
3.13.	Участие в открытом педагогическом форуме	Сентябрь 2025					

	«Опыт прошлого через призму настоящего»			наставнической пары или группы		
Этап 4. Диагностика результативности и информационно-рекламная деятельность						
4.1.	Участие в торжественных мероприятиях для подведения итогов реализации программы педагогического наставничества и награждения лучших наставников Октябрьского района	Июнь-август 2025	Подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Анализ диагностических исследований о достигнутых целях программ наставничества, лучших наставнических практик. Привлечение внимания общественности к деятельности образовательных организаций по наставничеству, в том числе социальному наставничеству и пополнению базы наставников и наставляемых из организаций партнёров города Макеевки Донецкой Народной Республики	Приказ о проведении мероприятия для подведения итогов реализации программы педагогического наставничества	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
4.2.	Участие в обобщении опыта лучших практик педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Июнь-август 2025	Оформление навигатора лучших практик педагогического наставничества образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района	Сборники методических материалов лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.	
4.3.	Участие в публикации материалов для методического сборника о лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района	Август 2025	Усилить программу наставничества и	Издан методический сборник лучшего опыта педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района (Для библиотек образовательных организаций)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.	
4.4.	Публикация результатов программы наставничества,	В течение года		Формирование электронного банка	Заместитель директора по учебно-воспитательной	

	лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров		расширить базу программ/моделей наставничества, активно привлечь наставников к участию в региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»	методического опыта программ/моделей наставничества, лучших наставников образовательных организаций	работе Ефименко Н.В.
4.5.	Участие в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»			Приказы об итогах участия в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах по теме «Наставничество»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
4.6.	Внесение данных об итогах реализации Концепции/программы наставничества для муниципальной базы методического опыта; для наставников и наставляемых	Июнь		Материалы по наставничеству внесены на сайт образовательной организации для использования в работе наставников и наставляемых	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.
4.7.	Формирование долгосрочной базы наставников	В течение года		Создана долгосрочная база наставников	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Ефименко Н.В.